



Duurzaamheidsplan

Focus op bewustwording

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1 Visie op duurzame zorg	3
1.2 Doelstelling op duurzaamheid	3
2. Acties Green Deal Duurzame Zorg 3.0	4
2.1 Thema Gezondheidsbevordering	4
2.1.1 Thema gezondheidsbevordering: doel.....	4
2.1.2 Thema gezondheidsbevordering: actie	4
2.2 Thema Bewustwording vergroten	4
2.2.1 Thema bewustwording vergroten: doel.....	4
2.2.2 Thema bewustwording vergroten: doel.....	5
2.3 CO ₂ -reductie	5
2.3.1 Thema CO ₂ -reductie: doel	5
2.3.2 Thema CO ₂ -reductie: acties	5
2.4 Thema Duurzame keuzes	5
2.4.1 Thema duurzame keuzes: doel	6
2.4.1 Thema duurzame keuzes: acties.....	6
2.5 Thema Medicatie	6
2.5.1 Thema medicatie: doel	6
2.5.2 Thema medicatie: acties.....	6
2.6 Monitoring en evaluatie	6

1. Inleiding

Wij, als Bijzonder Zorgenkind, staan in het midden van de samenleving en dragen zorg aan kinderen met een verpleegkundige zorgvraag. Vanuit deze verantwoordelijkheid kijken wij verder dan alleen de zorg van vandaag. Wij voelen ons medeverantwoordelijk voor de wereld waarin deze kinderen opgroeien. Om deze reden zullen wij ons inzetten voor de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 (2023-2026).

De landelijke afspraken van de Green Deal stimuleert Bijzonder Zorgenkind om te verduurzamen op vijf belangrijke thema's:

1. Gezondheidsbevordering van cliënten en medewerkers;
2. Bewustwording vergroten en kennis over de impact van zorg op het klimaat overbrengen;
3. Het verminderen van CO²-uitstoot;
4. Circulair en milieubewust werken;
5. Verminderen van milieubelasting door medicatie(gebruik).

Het duurzaamheidsplan van Bijzonder Zorgenkind is gericht op bewustwording. Vanuit bewustwording kan verandering plaatsvinden.

1.1 Visie op duurzame zorg

Bijzonder Zorgenkind gelooft dat kinderen, ondanks hun verpleegkundige zorgvraag, onderdeel zijn van de huidige maatschappij en daarin moeten kunnen participeren. Duurzaamheid speelt hier een cruciale rol bij, aangezien het bijdragen aan een gezondere en verantwoorde zorg de huidige maatschappij ondersteunt en bijdraagt aan een leefbare toekomst.

Visie op duurzaamheid

Onze visie op duurzaamheid is gericht op het creëren van een zorgomgeving die niet alleen het welzijn van kind en gezin bevordert, maar ook actief bijdraagt aan een duurzamere toekomst. Door duurzame keuzes te bevorderen, zullen wij een positieve bijdrage leveren aan de huidige en toekomstige maatschappij.

1.2 Doelstelling op duurzaamheid

De doelstellingen voor 2025-2026 zijn gericht op bewustwording. De volgende doelstelling wordt hierbij gehanteerd:

1. Cliënten en gezinnen betrekken bij duurzame zorg en een gezonde leefstijl;
2. Duurzaamheid integreren in onboarding, scholing en werkoverleggen om structureel verankerd te worden in de organisatie;
3. Medewerkers bewust maken van duurzaamheid binnen de zorg om CO₂-uitstoot actief te verminderen;
4. Zichtbare duurzame keuzes binnen Bijzonder Zorgenkind doorvoeren en communiceren;
5. Intern en extern duurzaam handelen stimuleren om medicijnresten in het milieu te beperken.

Bovenstaande doelstellingen zijn onderverdeeld in de vijf thema's van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0.

2. Acties Green Deal Duurzame Zorg 3.0

Bijzonder Zorgenkind heeft verschillende acties uitgezet om zich in te zetten voor de Green Deal Duurzame Zorg 3.0. Bij het opzetten van deze acties is het besef geweest dat wij een thuiszorgorganisatie zijn en op bepaalde onderwerpen geen invloed hebben.

2.1 Thema Gezondheidsbevordering

Dit zegt Green Deal Duurzame Zorg 3.0:

Gezondheid bevorderen van patiënten, cliënten en medewerkers op het gebied van voeding, omgeving en leefstijl

Om de fysieke en mentale gezondheid van mensen te verbeteren, is onder meer afgesproken dat zorgorganisaties en overheid:

- gezondere, plantaardige en duurzamere voeding voor patiënten, cliënten en zorgmedewerkers stimuleren;
- nieuwe kennis en ervaring over een gezondheid bevorderende leef- en werkomgeving in en rond zorglocaties gebruiken.

2.1.1 Thema gezondheidsbevordering: doel

1. Cliënten en gezinnen betrekken bij duurzame zorg en een gezonde leefstijl.

2.1.2 Thema gezondheidsbevordering: actie

Actie	Verantwoordelijk	Status
Leefstijl: Gezonde voeding stimuleren bij de cliënt tijdens zorgmomenten.	Ouder & (kinder)verpleegkundige	Doorlopend
Vitaliteit: Stimuleren om medewerkers mee te laten doen aan het Fitter Up programma.	Zorgmanagers, adviseur opleiding & personeel, marketing	Doorlopend
Vitaliteit: Gezonde werkplek creëren voor stafmedewerkers.	Stafmedewerkers	Q3 2024 afgerond

2.2 Thema Bewustwording vergroten

Dit zegt Green Deal Duurzame Zorg 3.0:

Bewustwording creëren en kennis vergroten over de impact van de zorg op het klimaat en milieu en andersom

Professionals in de zorg moeten goed weten wat de relatie is tussen menselijk handelen, klimaat, milieu en gezondheid. Om dat onder meer voor elkaar te krijgen:

- draagt de zorg actief bij aan het maatschappelijke debat over klimaatverandering en milieuvervuiling;
- wordt duurzame zorg en Planetary Health ingebed in zorgopleidingen;
- worden preventie en duurzame zorg in strategiedocumenten (zoals inkoopbeleid) van zorgorganisaties en zorgverzekeraars opgenomen.

2.2.1 Thema bewustwording vergroten: doel

1. Duurzaamheid integreren in onboarding, scholing en werkoverleggen om structureel verankerd te worden in de organisatie.

2.2.2 Thema bewustwording vergroten: doel

Actie	Verantwoordelijk	Status
Inkoopbeleid: Duurzaamheid wordt uit het inkoopbeleid gefilterd en meegenomen in het jaarplan.	Bestuurder	Q1 2026
Printen: Papieren printen wordt beperkt tot het printen van noodzakelijke documenten	Alle medewerkers	Lopend

2.3 CO₂-reductie

Dit zegt Green Deal Duurzame Zorg 3.0:

Klimaatneutraal zijn in 2050

In 2050 moeten alle zorgorganisaties klimaatneutraal werken. Daarom staan in de Green Deal onder meer de volgende afspraken:

- streven naar gemiddeld 30% minder CO₂-uitstoot op sectorniveau voor vastgoed en energie eind 2026 vergeleken met het referentiejaar 2018;
- grote zorgaanbieders stellen uiterlijk 1 juli 2024 een bestuurlijk vastgestelde routekaart op. Hierop staat een op de toekomstgericht verduurzamingsplan voor hun vastgoed. Zie de Routekaart Care (januari 2020) en de Concept routekaart Cure (januari 2020);
- zorgaanbieders met meer dan 100 medewerkers brengen vanaf 2023 hun CO₂-uitstoot van ritten van personeel in kaart. Ook stellen ze een mobiliteitsplan op met doelen en maatregelen voor vermindering van de CO₂-uitstoot en het verduurzamen van ritten.

2.3.1 Thema CO₂-reductie: doel

1. Medewerkers bewust maken van duurzaamheid binnen de zorg om CO₂-uitstoot actief te verminderen.

2.3.2 Thema CO₂-reductie: acties

Actie	Verantwoordelijk	Status
Minder reisbeweging: Videobellen inzetten voor overleggen mits dit de samenwerking niet beschadigd.	Medewerkers	Lopend
Duurzame mobiliteit: Hybride auto's inzetten.	Management	Lopend

2.4 Thema Duurzame keuzes

Dit zegt Green Deal Duurzame Zorg 3.0:

Grondstofgebruik en restafval terugdringen

De zorg verbruikt veel materialen, hulp- en beschermingsmiddelen en grondstoffen. De zorgsector gaat meer inzetten op hergebruik en minder verbruik van grondstoffen en materialen waar dat kan. Het streven is dat in 2030 maximaal 25% van al het afval in de zorg 'ongesorteerd restafval' is. Bovendien wil men dat er in 2026 al 25% minder ongesorteerd restafval is ten opzichte van 2018.

Dit wil de zorgsector bereiken door:

- bestaande kennis, ervaring en mogelijkheden gebruiken om circulair te werken en zuinig met grondstoffen om te gaan;
- duurzaam en circulair inkopen als doel op te nemen in het inkoopbeleid. Bijvoorbeeld door waar mogelijk herbruikbare producten en diensten in te kopen;
- het verbruik van luiers en continentiemateriaal te verminderen.

2.4.1 Thema duurzame keuzes: doel

1. Zichtbare duurzame keuzes binnen Bijzonder Zorgenkind doorvoeren en communiceren.

2.4.1 Thema duurzame keuzes: acties

Actie	Verantwoordelijk	Status
Materialen: Materialen die niet meer gebruikt worden binnen een gezin, bij een ander gezin gebruiken.	(Kinder)verpleegkundigen	Lopend
Afval sorteren: Afval wordt, zo veel als mogelijk, gescheiden binnen de afspraken van het gezin.	Ouder en (kinder)verpleegkundigen	Lopend

2.5 Thema Medicatie

Dit zegt Green Deal Duurzame Zorg 3.0:

Milieubelasting van medicatie(gebruik) verminderen

Het gebruik van medicijnen zorgt voor medicijnresten in het grond- en oppervlaktewater. Ook heeft de productie van geneesmiddelen gevolgen voor klimaat en milieu. Om vervuiling van het milieu door medicatie(verbruik) te verminderen gaan zorgsector en overheid onder meer:

- noodzakelijke medicijnen in de juiste hoeveelheid voorschrijven en geven;
- patiënten stimuleren om medicatie trouw te nemen (therapietrouw);
- minder lozing van röntgencontrastmiddelen stimuleren;
- de Ketenaanpak Medicijnresten uit water voortzetten.

2.5.1 Thema medicatie: doel

1. Intern en extern duurzaam handelen stimuleren om medicijnresten in het milieu te beperken.

2.5.2 Thema medicatie: acties

Actie	Verantwoordelijk	Status
Medicatieafvoer verbeteren: Medicatieresten worden teruggegeven aan de apotheek.	(Kinder)verpleegkundigen	Lopend
Medicatievoorraad: Medicatievoorraad via Medimo laten lopen.	(Kinder)verpleegkundigen	Lopend

2.6 Monitoring en evaluatie

In Q3 van 2025 wordt het duurzaamheidsplan geëvalueerd en meegenomen in het jaarplan van 2026.